



Programa de Alto Liderazgo

8 Herramientas Poderosas para
Transformar Personas, Equipos y
Organizaciones

Carácter y Valores

Identificar, internalizar y desarrollar valores es una herramienta poderosa para generar cultura y cambio organizacional. Es una de las maneras efectivas para producir una transformación personal y desarrollar un liderazgo de influencia. Cuando hay una concordancia entre los valores declarados y los valores vividos, desarrollamos nuestro carácter y ganamos en credibilidad en nuestro liderazgo. Trabajaremos valores fundamentales para producir los cambios que la empresa y la organización necesita.

Liderazgo Personal

Liderazgo es influencia y podemos aumentarla a través de la identificación, el desarrollo y la utilización de nuestros dones, fortalezas y talentos. Conocer nuestro temperamento, nuestras pasiones y nuestras fortalezas, nos ayudará a crecer en liderazgo e influencia. Identificaremos nuestro perfil y estilos de liderazgo, y desarrollaremos el liderazgo situacional para crear una cultura de liderazgo en la organización.

Planificación Estratégica Personal y Organizacional

La mayoría de las personas no lideran su vida, aceptan su vida. Para ser líderes necesitamos un sentido de misión y visión, y estratégicamente diseñar un plan para alcanzarlos. Esto se aplica tanto a personas como organizaciones. Veremos la importancia de tener claramente definidos conceptos como el de visión, misión, valores, objetivos y metas. El diseño de una hoja de ruta, mejorará el desempeño y la toma de decisiones, que son aspectos claves del buen liderazgo.

Comunicación y Relaciones Efectivas

Liderazgo son relaciones. La calidad de nuestras relaciones revela la calidad de nuestro liderazgo. No puede haber un buen líder que comunique mal, y desarrollar el arte de la buena comunicación, mejorará considerablemente nuestro liderazgo. Veremos conceptos como el de la escucha activa, la comunicación efectiva, el poder de las palabras, y la importancia de hacer buenos depósitos en nuestros vínculos con los demás.

Coaching e Inteligencia Emocional

El coaching es una muy buena herramienta para desarrollar nuestro potencial y el de nuestro equipo. El líder-coach facilita y empodera a su gente. La inteligencia emocional es la capacidad de gestionar saludablemente nuestras emociones y canalizarlas para el logro de nuestros objetivos y el desarrollo de un liderazgo saludable. Veremos los conceptos esenciales del coaching y los 5 aspectos fundamentales de la inteligencia emocional.

Habilidades Efectivas de Liderazgo

Los buenos líderes toman buenas decisiones, y los malos líderes toman malas decisiones. La capacidad de tomar buenas decisiones determinará el alcance de nuestro liderazgo. Los buenos líderes son proactivos y tienen una actitud correcta frente a los problemas y desafíos que enfrentan. También gestionan adecuadamente su tiempo y al hacerlo así aumentan su liderazgo e influencia. Profundizaremos en tres habilidades claves del liderazgo, la toma de decisiones, la actitud proactiva y la buena gestión de nuestro tiempo.

Equipos de Alto Desempeño

Uno es un número muy pequeño para hacer grandes cosas. Una cosa son los grupos, otra los equipos y otra distinta los equipos de alto desempeño. Para lograr estas clase de equipo superior es necesario crear sinergia a través de una buena comunicación, la buena coordinación y sobre todo un alto nivel de confianza. Veremos algunas leyes del trabajo en equipo que nos ayudarán a potenciar la efectividad de nuestros equipos de trabajo.

Liderazgo y Oratoria

La buena oratoria aumenta nuestra influencia y nuestro liderazgo. Saber hablar en público, manejar los temores y ser intencionales en los resultados que queremos producir a través de nuestros mensajes y discursos, son todas habilidades efectivas del buen orador. Veremos temas claves sobre como preparar discursos, como aumentar la confianza al hablar, como manejar los tonos de nuestra voz y finalmente como introducir y concluir poderosamente un discurso.

Duración – 24 horas clase/ 3 horas por módulo

Este programa puede ser dictado de manera total o por módulo. Se recomienda al menos 3 horas por módulo, y el seguimiento a través del coaching personal y de equipos.

Dictado por el Lic. Carlos Durán Giavi



Carlos estudió en la Facultad de Derecho en la Universidad de la República y se graduó como Licenciado en Relaciones Internacionales. Más adelante viajó al exterior y entre otros países estuvo en Estados Unidos y Singapur donde estudió y se especializó en temáticas de motivación, desarrollo personal y liderazgo, y es un apasionado por estos temas. Coach Profesional por la NCI (Neuroscience Coaching Institute, avalada por la AIC). Conferencista y Facilitador en Uruguay y en el exterior habiendo entrenado a miles de líderes en empresas, organizaciones, institutos e iglesias. Docente Internacional del Instituto Haggai, Docente Nacional de la Escuela Nacional de Administración Pública del Uruguay y Facilitador de la Fundación Internacional de Liderazgo en temas de Liderazgo, Coaching, Desarrollo del Carácter y Habilidades Directivas. Director del Centro de Formación y Liderazgo en Uruguay y Director de Lidera21 (Escuela de Alto Liderazgo). Miembro certificado del John Maxwell Team en Orlando USA.

Para solicitar este Programa de Alto Liderazgo para ti, tu equipo, empresa u organización comunícate al +59899209320 o montecarlos77@gmail.com